



Città di Porcia

Provincia di Pordenone

Servizio organizzazione e gestione risorse umane

DETERMINAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA

OGGETTO: FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA
INTEGRATIVA. COSTITUZIONE FONDO EX ART. 32 CCRL 15.10.2018.
ANNO 2020.

Il Responsabile **Servizio organizzazione e gestione risorse umane**

Premesso che il d.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

Dato atto che con decorrenza 15.10.2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016 -2018;

Richiamato in modo particolare l'art. 32 rubricato "*Costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa*" che dispone una nuova disciplina per quanto concerne la costituzione del fondo come di seguito sintetizzata:

Comma 1: definizione parte stabile e parte variabile

"A decorrere dal 01 gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'articolo 23 comma 2 del D.lgs 75/2017, viene calcolato, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 12 comma 6 e seguenti della legge regionale 3772017. A decorrere dal 1 gennaio 2018 e a valere dalla medesima decorrenza, in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie. L'ammontare annuale delle risorse è determinato in funzione del numero dei dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31.12.2016 ed è quantificato secondo i criteri di cui alla tabella del comma 1."

In relazione a quanto normato dal comma 1 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, in base al conto annuale anno 2016, il Comune di Porcia contava n. 86 dipendenti così suddivisi:

cat. A	due	posizioni
cat. B	sedici	posizioni
cat. C	trentaquattro	posizioni
cat. D	venticinque	posizioni
cat. PLA	sette	posizioni
cat. PLB	due	posizioni

precisando che - come da circolare della Direzione centrale Funzione Pubblica e Semplificazione prot.8933/2018 - l'importo indicato nella tabella di cui al comma 1 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 "*viene attribuito indipendentemente dal regime orario (part time o full time) purchè il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sia in essere al 31.12.2016. Verrà riconosciuta la quota anche per coloro che sono cessati per pensionamento con effetto dal 1 gennaio 2017 (ultimo giorno di servizio il 31.12.2016)*".

Precisato che con riferimento alla parte variabile del fondo art. 32 comma 1, calcolata secondo le modalità di cui al comma 1 dell'art. 32 del CCRL 2018 e destinata alla performance collettiva:

- nella certificazione all'accordo relativo al "triennio normativo ed economico 2016 -2018" del personale non dirigente del comparto unico regionale, la Corte dei Conti Sez. Friuli Venezia Giulia veniva a specificare che "*anche le risorse aggiuntive di cui alla LR 37/2017, destinate esclusivamente alla parte variabile del trattamento accessorio dalla delibera G.R. 751/2018, siano strettamente correlate a progetti di effettiva riorganizzazione del servizio sul territorio in un'ottica di investimento in termini di efficienza, rilevabile in termini oggettivi e controllabile sul piano degli esiti*";
- il Comune di Porcia è ente capofila per la gestione associata di servizi quali: Centrale Unica di Committenza, Gestione del Personale, Polizia Locale, così come risulta dalle seguenti deliberazioni di Consiglio:
 - deliberazione di consiglio n.23/2019 relativa all'approvazione dello schema di convenzione per la gestione associata delle acquisizioni di beni, servizi e lavori in attuazione di accordo tra comuni non capoluogo ai sensi dell'art. 37 comma 4 del D.Lgs 50/2016,
 - deliberazione di consiglio n.24/2019 relativa all'approvazione dello schema di convenzione per la gestione associata, tramite Ufficio Comune, del servizio di gestione del personale;

- deliberazione di consiglio n.25/2019 di approvazione dello schema di convenzione per lo svolgimento delle funzioni di polizia locale in forma associata;
- le forme di gestione associata sono ormai degli strumenti usati per migliorare l'offerta di servizi, ottimizzare la gestione e governare lo sviluppo, che sempre più travalica i confini comunali, come nei casi sopra menzionati;

Incrementi annuali del fondo

Incrementi risorse stabili

Comma 3 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018

Lett. d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità, l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno

Come specificato nella citata circolare regionale prot. 8933/2018, con il termine cessazioni di personale si intendono le casistiche di cui all'art. 31 del CCRL 2006 – superamento periodo di conservazione del posto per assenza per malattia, infortunio, malattia riconosciuta dipendente da cause di servizio, licenziamento con o senza preavviso, raggiungimento limite massimo di età e servizio, dimissioni del dipendente, risoluzione consensuale, decesso, dispensa dal servizio.

Il fondo della contrattazione decentrata anno 2020 viene integrato con riferimento alle cessazioni per dimissioni volontarie maturate nel corso dell'anno 2019.

Comma 8 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018

Gli enti che a decorrere dal 1.1.2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Fattispecie non presente.

Incrementi risorse variabili

Comma 3 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018

Lett. a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsti dalle medesime disposizioni

Nel fondo vengono evidenziate le somme destinate agli incentivi per le funzioni tecniche, oltre allo straordinario elettorale e incentivi istat (somme – con riferimento alle ultime due voci - rimborsate provenienti da Regione e Ministero).

Lett. b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

Con riferimento a tale fattispecie, l'Ente non dispone alcun incremento.

Lett. c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi.

Con riferimento a tale fattispecie, l'Ente non dispone alcun incremento.

Risorse salario accessorio – art. 32 comma 6

Dato atto che – secondo quanto stabilito dal comma 6 dell'art. 32 - le voci stipendiali di cui agli articoli 3 (turnazione), 4 (reperibilità), 5 (trattamento per attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo), 6 (indennità condizioni di lavoro) e 26 (indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale, gli oneri delle voci stipendiali diverse da quelle indicate nel comma 1 dell'art. 32, ivi compreso lo straordinario, a decorrere dal 1.1.2018 sono imputati a carico del bilancio degli Enti, con le seguenti precisazioni:

- 1) il fondo per il lavoro straordinario è ancora soggetto al limite di cui all'art. 17 del CCRL 01.08.2002 che prevede come gli enti possono utilizzare risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate nell'anno 1998 al fondo di cui all'art. 31 comma 2 lett. a) del CCNL 6.7.1995 (fondo per il lavoro straordinario);
- 2) l'importo annuo destinato al finanziamento delle voci complessivamente citate (la circolare regionale prot. 8933/2018 viene poi ad integrare ulteriormente l'elenco di tali voci che ricadono ora a bilancio) non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25% purchè:
 - nei bilanci sussistano le risorse
 - nel rispetto dei limiti del salario accessorio fissati dalla normativa vigente
 - qualora sussistano situazioni eccezionali di necessità correlate a nuove esigenze di servizio o ad una nuova distribuzione dello stesso sul territorio (secondo quanto specificato dalla Corte dei Conti in sede di certificazione di contratto)
- 3) gli eventuali risparmi sulle quote stanziate ad inizio anno sulle voci delle sopraindicate indennità danno origine ad economie di bilancio;

Verificato che:

- l'importo annuo destinato al finanziamento di tale voci accessorie nell'anno 2016 è stato definito, in fase di prima applicazione del CCRL 15.10.2018, in un importo complessivo pari ad euro 69.568,64;
- l'importo previsto per l'anno 2020 è pari ad euro 69.568,64 e quindi rispettoso del limite di cui all'art. 32 comma 7 del CCRL 15.10.2018;
- il fondo per il lavoro straordinario presenta un limite da rispettare pari ad euro 15.234,47, secondo quanto previsto dall'art. 17 CCRL 2002, limite che viene rispettato anche per l'anno 2020;

Richiamata la determinazione n. 158/2020 rubricata "Fondo lavoro straordinario. Anno 2020" con la quale si è proceduto a definire il fondo per il lavoro straordinario anno 2020 di importo pari ad euro 15.234,47, nel rispetto del limite imposto dalla vigente normativa;

Precisato che:

- il Comune di Porcia, Comune aderente all'Uti del Noncello, per lo svolgimento delle funzioni in UTI nel corso dell'anno 2018 e 2019, ha provveduto ad assegnare funzionalmente all'Unione il personale, con il mantenimento del contratto individuale di lavoro con l'Amministrazione comunale di appartenenza
- di conseguenza non ha operato alcun trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.lgs 165/2001 oppure dell'art. 31 del D.lgs 165/2001 e della legge regionale 26/2014 che avrebbe determinato una riduzione/incremento per una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi del comma 1 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 in relazione alle unità di personale trasferito
- con riferimento all'anno 2020 il Comune non esercita più alcuna funzione per tramite dell'Unione;

Menzionato quanto previsto dalla L.R. 27 dicembre 2019, n.23, pubblicata in Bollettino Ufficiale del 03 gennaio 2020, i cui termini di impugnazione sono decorsi, e in particolare quanto disposto dall'art. 10 comma 17 il quale dispone:

"Nelle more della definizione del sistema integrato di cui all' articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016";

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Richiamato il comma 12 del citato articolo 32 CCRL 15.10.2018 che prevede come “gli adempimenti di cui ai commi 1,2,3,4,5,7,8,9 e 10 sono certificati dall'organi di revisione dell'ente, il quale parere positivo è stato assunto agli atti;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamento legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Visto il bilancio di previsione 2020-2022 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n.89 del 23 dicembre 2019

Preso atto che il PEG 2020-2022 è stato approvato con Delibera di Giunta Comunale n.8 del 30 gennaio 2020;

Visto il d.lgs. 267/2000;

DETERMINA

1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2) di costituire il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Porcia anno 2020, nonché delle altre risorse costituenti il salario accessorio, secondo quanto riportato negli allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa (allegato A)
- Risorse di bilancio destinate alle indennità del salario accessorio (allegato B)

3) di precisare che, con riferimento alla parte variabile del fondo art. 32 comma 1 , il Comune di Porcia, ha posto in essere progetti di effettiva riorganizzazione del servizio sul territorio in un'ottica di investimento in termini di efficienza, rilevabile in termini oggettivi e controllabile sul piano degli esiti, da individuarsi nelle diverse forme di gestione in forma associata di servizi (gestione del personale, polizia locale, CUC);

4) di precisare che la distribuzione delle risorse di bilancio destinate alle indennità del salario accessorio ex art. 32 comma 6 (turno, reperibilità, indennità di condizioni di lavoro, particolari responsabilità.....), così come rappresentata nell'allegato B, non è da intendersi tassativa, ma gli importi potranno essere portati in compensazione tra loro, essendo tale distribuzione delle risorse presunta e come tale potrà subire delle necessarie modificazione anche in base all'andamento del personale ; in ogni caso verrà rispettato il limite complessivo pari ad euro 69.568,64;

5) di dare atto che il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa (all. A) trova come seguente copertura finanziaria:

CAP	impegno di spesa	IMPORTO IMPEGNATO
206	306	1.260,00
221	309	5.952,00
434	312	970,00
839	318	4.491,00
894	323	5.182,00
902	327	1.941,00
1463	333	5.814,00
2117	336	4.500,00
2154	340	5.026,00
3349	343	5.110,00
3709	346	1.251,00
4119	347	3.900,00
6102	351	5.653,00
6898	354	4.020,00
8910	297	82.320,78
TOTALE PARTE STABILE		137.390,78
8910	296	86.000,00
TOTALE PARTE VARIABILE		86.000,00
TOTALE FONDO		223.390,78

6) di impegnare la spesa complessiva di euro 69.568,64 per la copertura delle risorse di bilancio destinate alle indennità del salario accessorio (allegato B) sui capitoli di seguito elencati:

Eser.	EPF	CIG	Cap/Art	M - P	cofog	Piano dei conti Finanziario					Importo (eu)	Note
2020	2020		6103/1	12-1	104	1	1	1	1	4	7.900,00	
2020	2020		222/1	1-3	13	1	1	1	1	4	68,00	
2020	2020		438/1	1-2	13	1	1	1	1	4	121,00	
2020	2020		842/1	1-5	13	1	1	1	1	4	200,00	
2020	2020		895/1	1-7	13	1	1	1	1	4	62,42	
2020	2020		1464/1	1-4	11	1	1	1	1	4	65,00	
2020	2020		3352/1	5-2	82	1	1	1	1	4	129,00	
2020	2020		4122/1	8-1	62	1	1	1	1	4	64,00	
2020	2020		8915/0	1-10	13	1	1	1	1	2	55.363,37,0	
2020	2020		8915	1-10	13	1	1	1	1	2	600,00	Impegno di spesa n. 298
2020	2020		8915	1-10	13	1	1	1	1	2	5.000,00	Impegno di spesa n. 299

7) di richiamare la determinazione del Responsabile n. 158/2020 “Fondo per il lavoro straordinario .Anno 2020” per quanto concerne la costituzione del fondo per la copertura del lavoro straordinario, il quale rispetta il limite imposto dall’art. 17 CCRL 1998;

8) di prendere atto di quanto disposto dalla L.R. n. 23 del 27 dicembre 2019, con particolare riferimento all’art. 10 comma 17 che stabilisce: *“Nelle more della definizione del sistema integrato di cui all' articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016”* ;

9) di dare atto che l’Ente ha assunto il parere del Collegio dei Revisori Revisore come richiesto dalla vigente disciplina;

10) di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell’articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell’art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

11) di attestare che in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa il presente atto è assunto nel rispetto dell’art.147-bis del T.U.EE.LL. (D.Lgs. n.267/2000 come modificato con D.L. 174 del 10/10/2012, convertito in Legge n.213/2012) e dell’art. 6, comma 4, del vigente Regolamento in materia di controlli interni, approvato con delibera del consiglio comunale n. 12 del 07/03/2013;

12) di dare atto che l’esigibilità dell’obbligazione avverrà entro il 31.12.2020;

13) di disporre che il presente atto, corredato dai documenti allegati, venga trasmesso al Servizio finanziario per il seguito di competenza.

Ai sensi e per gli effetti dell’art. 183, comma 7, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, la presente determinazione diverrà esecutiva con l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Porcia, 15 aprile 2020

Il Responsabile del Servizio
titolare di P.O.
dott. Michela Durante

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MICHELA DURANTE

CODICE FISCALE: DRNMHL76H46G888N

DATA FIRMA: 15/04/2020 18:22:03

IMPRONTA: 05B7F572B4E3FA8350C5CFA7B42119BE8FC41CC8299506D33A3A4BFF59048BDA
8FC41CC8299506D33A3A4BFF59048BDAA4F17336637A967F102D2EB91670C01A
A4F17336637A967F102D2EB91670C01ADBB7AAA84E34BF1A14BFC72035AF835B
DBB7AAA84E34BF1A14BFC72035AF835B623AC9D9691FF55920F163E3D97A326D

COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA						
ART. 32 CCRL 15/10/2018	RISORSE STABILI					
	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016 (Conto annuale)				2020	
	Art. 1 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 1.834,00	
		B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	16,00	€ 16.256,00	
		C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	34,00	€ 40.018,00	
		D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	25,00	€ 56.775,00	
		PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	7,00	€ 7.868,00	
		PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 3.888,00	
		PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00	
			SUB TOTALE	86,00	€ 126.639,00	
	Art. 1 comma 3 lett. d)		Ria e assegno ad personam personale cessato 2017	copat ivana	€ 750,88	
			Ria e assegno ad personam personale cessato 2017	fantin loretta	€ 1.200,16	
			Ria e assegno ad personam personale cessato 2018	baritussio marina	€ 976,43	
			Ria e assegno ad personam personale cessato 2018	bonadio luciana	€ 1.006,72	
			Ria e assegno ad personam personale cessato 2018	lena mariangela	€ 719,03	
			Ria e assegno ad personam personale cessato 2018	minguzzi sandra	€ 976,43	
			Ria e assegno ad personam personale cessato 2018	ros roberto	€ 796,90	
			Ria e assegno ad personam personale cessato 2018	rosolen lucia	€ 754,91	
			Ria e assegno ad personam personale cessato 2019	stanchina	€ 1.241,63	
			Ria e assegno ad personam personale cessato 2019	babuin	€ 859,04	
			Ria e assegno ad personam personale cessato 2019	valdes	€ 493,22	
			Ria e assegno ad personam personale cessato 2019	persichetti	€ 976,43	
			TOTALE RISORSE STABILI		€ 137.390,78	
Art. 32 CCRL 15/10/2018	RISORSE VARIABILI				2020	
	Art. 1 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 2.000,00	
		B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	16,00	€ 16.000,00	
		C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	34,00	€ 34.000,00	
		D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	25,00	€ 25.000,00	
		PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	7,00	€ 7.000,00	
		PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 2.000,00	
		PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00	
			TOTALE DEI DIPENDENTI	86,00	€ 86.000,00	
	Art. 1 comma 2		Eventuali risparmi di risorse stabili		€ 0,00	
	Art. 1 comma 3 lett. b)		Economie anni precedenti al netto delle decurtazioni per mancato raggiungimento obiettivi		€ 0,00	
	Art. 1 comma 3 lett. c)		Incremento ris. variabili per personale a tempo determinato con durata almeno di 6 mesi		€ 0,00	
	Art. 1 commi 8 e 9		Incremento o decremento delle risorse variabili			
		TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 86.000,00		
Art. 1 comma 3 - CCRL 2018	Incrementi annuali da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici (fuori limite)				2020	
	Art. 1 comma 3 lett. a)		Incentivo funzioni tecniche		€ 50.000,00	
			Indagini ISTAT		€ 5.000,00	
			Trasferimenti dal Ministero / Regione per elezioni			€ 18.000,00
				Proventi derivanti dalle sanzioni c.d.s.		€ 28.157,61
		Indennità servizio ordine pubblico emergenza codiv-19**			€ 8.000,00	
		Avvocatura: per sentenze favorevoli				
			TOTALE INCREMENTI ANNUALI		€ 109.157,61	
TOTALE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				€ 332.548,39		
FONDO AL NETTO DEGLI INCREMENTI PER DISPOSIZIONI NORMATIVE SPECIFICHE				€ 223.390,78		

** il dato indicato è presunto in quanto dipende da numero dei servizi e dalla durata dell'emergenza

Art. 32 comma 6 C.C.R.L. 2018	ISTITUTI CHE TROVANO FINANZIAMENTO NEL BILANCIO - ANNO 2020							
		2020	2016					
	Indennità di turno	20.000,00	14.502,14					
	Indennità di reperibilità	11.000,00	12.381,62					
	Indennità di attività prestata in giorno festivo - risposo compensativo	500,00	199,18					
	Indennità di qualifica cat. B	900,00	513,78					
	Indennità maneggio valori	-	1.623,94					
	Indennità di rischio	-	1.872,76					
	proventi codice della strada	-	7.000,00					
	Indennità personale educativo per anno scolastico (art.72 c.7 CCRL 2002)	5.500,00	4.828,98					
	Indennità Personale area scolastica educativa (art. 37 c.1 lett.c) e d) CCNL 6.7.1995 - art.79 CCRL 2002)	7.500,00	6.932,66					
	indennità di staff		1.877,16					
	Indennità di responsabilità legate alla qualifica (anagrafe, stato civile, prot. Civile ecc)	1.350,00	1.450,00					
	Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	-	2.386,42					
	Indennità specifiche responsabilità	4.800,00	7.000,00					
	progetti performanti	-	7.000,00					
	indennità di condizione di lavoro	4.000,00						
	servizio esterno polizia locale	14.018,64						
	Totale risorse	69.568,64	69.568,64					
<table><tr><td>FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO</td><td>2020</td><td>LIMITE 1998</td></tr><tr><td>Lavoro straordinario</td><td>15.234,47</td><td>15.234,47</td></tr></table>			FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	2020	LIMITE 1998	Lavoro straordinario	15.234,47	15.234,47
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	2020	LIMITE 1998						
Lavoro straordinario	15.234,47	15.234,47						

COMUNE DI PORCIA
Collegio dei Revisori dei conti

Parere del Collegio dei Revisori in merito alla costituzione del Fondo per la CCDI nonché delle altre risorse costituenti il salario accessorio. F.do art. 32 CCRL 15.10.2018 - Anno 2020

Il Collegio dei Revisori dei conti del Comune di Porcia

Esaminati

- il Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente Triennio normativo ed economico 2016 – 2018 CCRL 15 ottobre 2018;
- l'ipotesi di determinazione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2020 contenuta nella determinazione di impegno di spesa n. 172/2020 del 09.04.2020 del Responsabile del Servizio, titolate di P.O. dott.ssa Michela Durante ed avente per oggetto "Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa. Costituzione del Fondo ex art. 32 CCRL 15.10.2018. Anno 2020 ;

Tenuto conto

- delle risultanze del bilancio consuntivo per l'esercizio finanziario 2018;
- dei documenti di programmazione finanziaria del Comune e del bilancio di previsione 2020 - 2022;
- di quanto ad oggi conosciuto dell'andamento dell'esercizio 2019;
- delle indicazioni contenute nella nota della Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione – prot. 8933/P del 13.11.2018 e successiva nota della medesima direzione prot. 9798 del 21/11/2018 aventi rispettivamente come oggetto "Linee guida CCRL 15.10.2018 – Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto" e "Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto unico regionale – art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017." ;
- dell'art. 10 c. 17 della L.R. 23/2019 i cui termini di impugnazione sono decorsi;
- della interferenza delle norme applicabili e delle possibili evoluzioni interpretative;
- del principio di prudenza che deve caratterizzare la gestione delle risorse pubbliche.

Preso atto

- della disciplina regionale del Comparto Unico ed in particolare della L.R. n. 16/2010 e successive m. ed i. e dell'art. 10 c. 17 della L.R. 23/2019;
- delle norme che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
- della Relazione illustrativa al contratto collettivo territoriale per l'utilizzo del fondo art. 32 del CCRL 2016 – 2018 e delle attestazioni in essa contenute di cui in particolare :
 - o Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione;
 - o Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti dalle norme di legge e del contratto nazionale;

- o Attestazione motivata dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale ed in particolare che :

. l'importo annuo destinato al finanziamento di tale voci accessorie nell'anno 2016 è stato definito, in fase di prima applicazione del CCRL 15.10.2018, in un importo complessivo pari ad euro 69.568,64;

. l'importo previsto per l'anno 2020 è pari ad euro 69.568,64 e quindi rispettoso del limite di cui all'art. 32 comma7 del CCRL 15.10.2018;

. il fondo per il lavoro straordinario presenta un limite da rispettare pari ad euro 15.234,47, secondo quanto previsto dall'art. 17 CCRL 2002, limite che viene rispettato anche per l'anno 2020;

- o che, con riferimento alla parte variabile del fondo art. 32 comma 1 , il Comune di Porcia, ha posto in essere progetti di effettiva riorganizzazione del servizio sul territorio in un'ottica di investimento in termini di efficienza, rilevabile in termini oggettivi e controllabile sul piano degli esiti, da individuarsi nelle diverse forme di gestione in forma associata di servizi (gestione del personale, polizia locale, CUC);
- o Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilanci;

- dei conteggi allegati.

Prescrive

che ove intervenissero eventuali mutamenti legislativi o dovessero presentarsi situazioni che imponessero la necessità di revisionare quanto attualmente costituito dovrà essere cura dell'ente procedere a rideterminare tempestivamente già nel corso dell'anno il fondo del salario accessorio.

Tutto ciò premesso, il Collegio dei Revisori

Certifica

ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 gli adempimenti di cui ai commi 1,2,3,4,5,7,8,9 e 10 dello stesso.

Esprime

ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000, **condizionatamente all'osservanza delle prescrizioni di cui sopra, parere favorevole, per quanto attiene gli aspetti di natura contabile di propria competenza, in merito alla compatibilità della costituzione del Fondo per la CCDI del Comune di Porcia, Fondo art. 32 CCRL 15.10.2018 per l'anno 2020.**

Codroipo, li 09 aprile 2020

Il Collegio dei Revisori

dott. Roberto Minardi – Presidente

dott. Luciano Deganis – componente

dott.ssa Isabella Antonia Santini – componente