

Ente

COMUNE DI PORCIA

Annualità

2023

PROSPETTO N. 1

Foglio per la determinazione delle risorse stabili e variabili destinate rispettivamente al finanziamento delle progressioni economiche all'interno della categoria e al finanziamento delle performance

## FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO art. 45 e 46 del CCRL 2023

## RISORSE STABILI

## A.1 Comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI

- a) Consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016

	Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016			Importo annuo complessivo
	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016	A	917,00	2,00	1.834,00
	B	1.016,00	16,00	16.256,00
	C	1.177,00	34,00	40.018,00
	D	2.271,00	25,00	56.775,00
	PLS	1.012,00	-	-
	PLA	1.124,00	7,00	7.868,00
	PLB	1.944,00	2,00	3.888,00
	PLC	2.235,00	-	-
	FA	1.092,00	-	-
	FB	1.177,00	-	-
	FC	2.271,00	-	-
Totale complessivo			86,00	126.639,00

126.639,00

- b) Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021

15.137,33

## A.2 Comma 7 - Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam

Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Annotazioni	Importo
B.P	68,51
Z.R.	743,73
Totale complessivo	
	812,24

812,24

## A.3 Comma 5 e 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00	-	-
B	1.016,00	-	-
C	1.177,00	-	-
D	2.271,00	-	-
PLS	1.012,00	-	-
PLA	1.124,00	-	-
PLB	1.944,00	-	-
PLC	2.235,00	-	-
FA	1.092,00	-	-
FB	1.177,00	-	-
FC	2.271,00	-	-
Totale complessivo			-

-

## A.4 Comma 9 - Incrementi stabili dell'organico

Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00	-	-
B	1.016,00	-	-
C	1.177,00	-	-
D	2.271,00	-	-
PLS	1.012,00	-	-
PLA	1.124,00	-	-
PLB	1.944,00	-	-
PLC	2.235,00	-	-
FA	1.092,00	-	-
FB	1.177,00	-	-
FC	2.271,00	-	-
Totale complessivo			-

-

A	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b> (A.1+A.2+A.3+A.4)	<b>142.588,57</b>
---	--	-------------------

## RISORSE VARIABILI

### B.1 Comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020

A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00

	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2020	A	720,00	2,00	1.440,00	
	B	720,00	14,00	10.080,00	
	C	720,00	35,00	25.200,00	
	D	720,00	17,00	12.240,00	
	PLS	720,00		-	
	PLA	720,00	9,00	6.480,00	
	PLB	720,00	1,00	720,00	
	PLC	720,00		-	
	FA	720,00		-	
	FB	720,00		-	
	FC	720,00		-	
Totale complessivo			78,00	56.160,00	56.160,00

### B.2 Comma 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo		
A	720,00		-		
B	720,00		-		
C	720,00		-		
D	720,00		-		
PLS	720,00		-		
PLA	720,00		-		
PLB	720,00		-		
PLC	720,00		-		
FA	720,00		-		
FB	720,00		-		
FC	720,00		-		
Totale complessivo			-	-	-

### B.3 Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali

Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

- dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni
- dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza
- per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (euro 720,00), in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000
- dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto (Diritti derivanti da invenzioni industriali)

52.078,19

### B.4 Comma 13 - Forme associative - assegnazione temporanea

Nei casi di assegnazione temporanea di personale alle forme di gestione associata delle funzioni e dei servizi di cui alla LR n. 21/2019 e limitatamente alla durata della medesima assegnazione, gli enti titolari del rapporto di lavoro e l'ente di destinazione rispettivamente riducono e incrementano i fondi di una quota di risorse variabili determinata ai sensi del comma 3 in relazione alle unità di personale assegnato e riproporzionato in base al tempo di lavoro. Le risorse calcolate come al periodo precedente sono destinate indistintamente all'incentivazione del personale della forma associativa

Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Mesi di assegnazione	Percentuale assegnazione	Importo annuo complessivo	
720,00				-	
720,00				-	
720,00				-	
720,00				-	
Totale complessivo			-	-	-

### B.5 Articolo 46 - UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023)

1. A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'articolo 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell'importo di euro 680,00.

2. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023.

	Dipendenti al 31.12.2016 (considerare trasferimenti di personale)	Importo rideterminato	Importo storico	Differenza	Importo complessivo	
Competenza anno 2021	86,00	680,00	586,00	94,00	8.084,00	
Competenza anno 2022	86,00	680,00	586,00	94,00	8.084,00	
Totale complessivo					16.168,00	16.168,00

<b>B</b>	<b>TOTALE VARIABILI (B.1+B.2+B.3+B.4+B.5)</b>	<b>124.406,19</b>
<b>C</b>	<b>TOTALE FONDO (A+B)</b>	<b>266.994,76</b>

Ente

COMUNE DI PORCIA

PROSPETTO N. 2

Annualità

2023

Foglio per la quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 CCRL19.07.2023

**DETERMINAZIONE DELLE VOCI CON FINANZIAMENTO A BILANCIO****1) INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO - art. 45 c. 10****Importi**

Indennità di turnazione (art. 3 CCRL 2018)	27.068,64
Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL come modificato dall'art. 39 CCRL2023)	12.000,00
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5 CCRL2018)	1.500,00
Indennità di condizione di lavoro ( <i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i> ) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	4.000,00
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	
Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7 CCRL2018)	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25 CCRL2018)	
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL2023)	4.000,00
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	1.500,00
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	4.000,00
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002	
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002	
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità professionale personale educativo (art. 37 c. 1 lett. c) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	10.301,36
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	5.500,00
Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002) - art. 38 CCRL2023	
Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)	
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)	
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall' art. 30 del CCRL 2004	3.000,00
Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall' art. 30 del CCRL 2004	
Indennità dell' Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall' art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall' art. 86 CCRL 2002	
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall' art. 30 del CCRL 2004	
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	
Indennità operatori NUE (art. 41 CCRL2023)	
Indennità per peculiari funzioni operative su viabilità di area vasta (art. 42 CCRL2023)	
Indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL2023)	
Altro: Specificare la fonte normativa	
<b>Totale indennità finanziata a bilancio</b>	<b>72.870,00</b>

**2) LAVORO STRAORDINARIO**

15.234,47

**Totale complessivo**

88.104,47



# *Città di Porcia*

## *Provincia di Pordenone*

**Servizio affari generali, risorse umane e innovazione**  
**Ufficio organizzazione e gestione risorse umane**

### DETERMINAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA

**OGGETTO:** FONDO PE RLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA  
INTEGRATIVA ANNO 2023: REVISIONE IN APPLICAZIONE ARTT. 45 E  
46 CCRL 19.7.2023.

---

**Il Responsabile**  
**Servizio affari generali, risorse umane e innovazione**  
**Ufficio organizzazione e gestione risorse umane**

Premesso che il d.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

Menzionata la determinazione del responsabile n. 114/2023 rubricata "Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa. Costituzione fondo ex art. 32 CCRL 15.10.2018" con la quale in applicazione della citata normativa si è provveduto a definire il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;

Richiamato il nuovo CCRL sottoscritto in data 19.07.2023 Comparto Unico del personale non dirigente riferito al triennio normativo ed economico 2019 -2021 e in modo particolare l'art. 45 rubricato "*Costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa*" che dispone una nuova disciplina per quanto concerne la costituzione del fondo con decorrenza 01.01.2023, come di seguito sintetizzata:

**Parte stabile**

**Art. 45 Comma 1**

A decorrere dal 1 gennaio 2023 le risorse stabili determinate ai sensi dell'articolo 32 comma 1 e comma 8 del CCRL 15.10.2018 in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data 31.12.2016 vengono consolidate al 31.12.2018;

In relazione a quanto normato dal comma 1 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, in base al conto annuale anno 2016, il Comune di Porcia contava n. 86 dipendenti così suddivisi:

cat. A	due posizioni
cat. B	sedici posizioni
cat. C	trentaquattro posizioni
cat. D	venticinque posizioni
cat. PLA	sette posizioni
cat. PLB	due posizioni

precisando che - come da circolare della Direzione centrale Funzione Pubblica e Semplificazione prot.8933/2018 e confermato con nota del 2023 - l'importo indicato nella tabella di cui al comma 1 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 "*viene attribuito indipendentemente dal regime orario (part time o full time) purchè il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sia in essere al 31.12.2016. Verrà riconosciuta la quota anche per coloro che sono cessati per pensionamento con effetto dal 1 gennaio 2017 (ultimo giorno di servizio il 31.12.2016)*".

Analogamente vengono consolidate le risorse di cui all'art. 32 comma 3 lettera d) del CCRL 15.10.2018 in relazione alle cessazioni dal servizio avvenute fino al 31.12.2021. Tale importo è desumibile dall'atto di costituzione del fondo relativo all'annualità 2022.

Considerato che il comma 2 dell'art. 32 del vigente CCRL prevede la possibilità di incrementare annualmente l'ammontare delle risorse decentrate come segue:

**Incrementi risorse stabili**

Comma 5,7,9 e 12 dell'art. 45 del CCRL 19.07.2023

**Comma 7** disciplina gli incrementi relativi alle cessazioni avvenute nell'anno precedente alla costituzione del fondo con riferimento alla retribuzione individuali di anzianità, al maturato economico in godimento e degli assegni ad personam: con riferimento al Comune di Porcia nel corso dell'anno 2022 si registrano n.2 cessazioni per quiescenza che determinano l'incremento del fondo secondo tale disposto.

I **commi 5 e 12** disciplinano i trasferimenti di funzioni ai sensi dell'art. 31 del D.lgs 165/2001, della L.R. 2172019 e della L.R. 19/2020 tra Enti del Comparto, con conseguente decurtazione delle quote per l'ente cedente: la fattispecie non si evidenzia.

Il **comma 9** prevede che, qualora l'Ente abbia incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016, aumenti corrispondentemente le risorse stabili, applicando, pro quota, gli importi annui per dipendente: si precisa che la fattispecie non si realizza.

## **Parte Variabile**

### **Art. 45 comma 3**

A decorrere dal 1 gennaio 2023, l'ammontare annuale delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00, indipendentemente dal regime orario di servizio.

Dal conto annuale anno 2020 risultano in servizio n. 78 dipendenti, determinando ciò un importo pari ad euro 56.160,00 di parte variabile.

### **Incrementi risorse variabili**

#### **Comma 8 dell'art. 45 del CCRL 19.07.2023**

*Let. a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsti dalle medesime disposizioni*

Nel fondo vengono evidenziate le somme destinate a:

- indennità indagini ISTAT
- indennità servizio pubblico per il personale polizia locale
- trasferimenti per straordinario elettorale.

Con riferimento al transito degli incentivi collegati alle funzioni tecniche, si rimanda alle conclusioni espresse dalla Ragioneria Generale dello Stato prot. 225928 del 12.09.2023 secondo il quale *“gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 comma 4 decreto legislativo n.36/2023, sebbene non soggetti a contrattazione integrativa, debbono essere ricompresi nel fondo delle risorse decentrate.”*

*Let. b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza*

Con riferimento a tale fattispecie, l'Ente non dispone alcun incremento in quanto non ci sono economie di anni precedenti.

*Let. c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.lgs 267/2000.*

Con riferimento a tale fattispecie, l'Ente non dispone alcun incremento in quanto non è stato posto in essere alcun rapporto a tempo determinato di almeno sei mesi.

### **Incremento art. 46 CCRL 19.07.2023**

L'art. 46 prevede l'incremento del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativo alla sola annualità 2023 di una quota una tantum conseguente alla rideterminazione dal 1.1.2021 sino al 31.12.2022 dell'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'art. 32 comma 1 del CCRL 15.10.2018.

L'importo era stato determinato con interpretazione autentica in euro 586,00, con il nuovo CCRI viene determinato in euro 680,00 con un aumento pro capite di euro 94,00. L'importo complessivo per ogni anno (2021 e 2022) viene calcolato in base al personale in servizio al 31.12.2016.

### **Risorse salario accessorio – art. 45 comma 10 CCRL 19.07.2023**

Dato atto che – secondo quanto stabilito dal comma 10 dell'art. 45 - le voci stipendiali di cui agli articoli 3 (turnazione), 4 (reperibilità), 5 (trattamento per attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo), 6 (indennità condizioni di lavoro) e 26 (indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale) del CCRL 2018, ivi compreso lo straordinario, a decorrere dal 1.1.2018 continuano ad essere imputati a carico del bilancio degli Enti, con le seguenti precisazioni:

- 1) gli importi sono soggetti esclusivamente ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente;
- 2) gli eventuali risparmi sulle quote stanziare ad inizio anno sulle voci delle sopraindicate indennità danno origine ad economie di bilancio;

Ravvisata pertanto la necessità di definire secondo la nuova disciplina contrattuale la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2023, al fine di dare attuazione a quanto disciplinato agli artt. 45 e 46 del CCRL 19.07.2023;

Richiamata la determinazione n. 60/2023 rubricata “Fondo lavoro straordinario. Anno 2023” con la quale si è proceduto a definire il fondo per il lavoro straordinario anno 2023 di importo pari ad euro 15.234,89, nel rispetto del limite imposto dalla vigente normativa, e in questa sede confermata rispetto al suo importo complessivo;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell’Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l’informazione ai soggetti sindacali prima dell’avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Richiamati:

- l’art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 relativo al parere dell’organo di controllo esterno sulla contrattazione
- la posizione della Ragioneria Generale dello Stato, secondo la quale è comunque necessario che il collegio dei revisori si esprima autonomamente e direttamente sulla costituzione del fondo ( si veda tabella SICI del conto annuale)

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell’articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell’art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

Ricordato che l’ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell’anno, anche alla luce di eventuali mutamento legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Visto il bilancio di previsione 2023-2025 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 89 del 22 dicembre 2022;

Visto il PEG 2023-2025 approvato con Delibera di Giunta n. 13 del 30 gennaio 2023;

Visto il d.lgs. 267/2000;

## DETERMINA

- 1) di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell’articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) di ridefinire, in seguito alla sottoscrizione del nuovo CCRL 19.7.2023 e in particolare artt. 45 e 46, il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Porcia anno 2023, nonché delle altre risorse costituenti il salario accessorio, secondo quanto riportato negli allegati A e B, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) di precisare che la distribuzione del fondo per la contrattazione e delle risorse di bilancio destinate alle indennità del salario accessorio ex art. 45 comma 10 (turno, reperibilità, indennità di condizioni di lavoro,

particolari responsabilità...), così come rappresentata nell'allegato B, non è da intendersi tassativa e la sua distribuzione sarà rimessa al tavolo della contrattazione;

4) di dare atto che il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e le risorse di bilancio destinate alle indennità del salario accessorio trovano idonea copertura finanziaria a carico del Bilancio di previsione triennio 2023-2025 (all. C) ;

5) di richiamare la determinazione del Responsabile n. 60/2023 "Fondo per il lavoro straordinario. Anno 2023" per quanto concerne la costituzione del fondo per la copertura del lavoro straordinario;

6) di dare atto che l'articolo 45 comma 10 del CCRL 19.7.2023 dispone che gli oneri delle voci stipendiali diverse da quelle destinate a risorse stabili e risorse variabili e le risorse destinate al fondo lavoro straordinario continuano ad essere imputati a carico del Bilancio dell'Ente e la quantificazione di tali risorse è soggetta esclusivamente ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente;

7) di dare atto che l'Ente procede ad assumere il parere del Collegio dei Revisori Revisore relativamente alla costituzione del fondo delle risorse decentrate;

8) di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

9) di attestare che in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa il presente atto è assunto nel rispetto dell'art.147-bis del T.U.EE.LL. (D.Lgs. n.267/2000 come modificato con D.L. 174 del 10/10/2012, convertito in Legge n.213/2012) e dell'art. 6, comma 4, del vigente Regolamento in materia di controlli interni, approvato con delibera del consiglio comunale n. 12 del 07/03/2013;

10) di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31.12.2023;

11) di disporre che il presente atto, corredato dai documenti allegati, venga trasmesso al Servizio finanziario per il seguito di competenza.

*Ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.*

Porcia, 19 ottobre 2023

Il Responsabile del Servizio  
titolare di P.O.  
Michela Durante

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DURANTE MICHELA

CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*

DATA FIRMA: 19/10/2023 10:56:13

**COMUNE DI PORCIA**  
**L'ORGANO DI REVISIONE**

Verbale n. 41 del 20.10.2023

***Certificazione ai sensi art. 32 CCRL Regione FVG del 15/10/2018***

Premesso che l'organo di revisione del Comune di Porcia si è riunito il giorno 20.10.2023 da remoto per esaminare la proposta di determina di revisione costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2023 in applicazione degli artt. 45 e 46 CCRL 19.07.2023;

**Presenta**

l'allegata certificazione che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Porcia, li 20 ottobre 2023

L'organo di revisione

rag. Flavio Diolosà - Presidente

dott.ssa Nadia Brieda - Componente

dott. Francesco Ribetti- Componente

## COMUNE DI PORCIA

### ***Certificazione Revisione Costituzione del Fondo Salario Accessorio ai sensi art. 40bis, comma 1, D. Lgs 165/2001***

#### **L'Organo di Revisione**

##### **RICHIAMATI:**

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori é effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo"*;
- l'art. 45, del CCRL 2019-2021 del Personale non dirigenziale del Comparto Unico FVG sottoscritto il 19/7/2023 che disciplina le modalità per la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa a decorrere dal 1/1/2023 e sostituisce e disapplica l'art. 32 del CCRL 15/10/2018;
- l'art. 46, del CCRL 2019-2021 del Personale non dirigenziale del Comparto Unico FVG sottoscritto il 19/7/2023 che disciplina le modalità per la rideterminazione delle risorse variabili di cui all'art. 32 CCRL 15/10/2018 per le annualità 2021 e 2022;
- l'art. 45, comma 10, del CCRL 2019-2021 del Personale non dirigenziale del Comparto Unico FVG sottoscritto il 19/7/2023 che stabilisce che le voci stipendiali accessorie diverse da quelle costituenti il Fondo salario accessorio a decorrere dal 1/1/2023 continuano ad essere imputate a carico del bilancio degli enti e che la loro quantificazione non è più soggetta a dei tetti di spesa ma solamente ai vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente;
- l'art. 45, comma 15 del CCRL che stabilisce espressamente che l'art. 32 CCRL del 15/10/2018 viene interamente sostituito e disapplicato, eliminando pertanto la necessità di certificazione da parte del revisore delle voci stipendiali accessorie a carico del bilancio del comunale, come previsto invece dal precedente art. 32 c. 12;

CONSIDERATO, in merito alla sostenibilità della spesa di personale:

- che la legge regionale 6 novembre 2020, n. 201 ha innovato la L. R. 17 luglio 2015. n. 18 che contiene la disciplina generale in materia di finanza locale, intervenendo in ordine agli obblighi di finanza pubblica.
- che il nuovo regime per gli enti locali della Regione è, quindi, stabilito dall'articolo 2, comma 2 ter della legge regionale n. 18/2015, che prevede che i medesimi assicurino la razionalizzazione ed il contenimento della spesa, fra gli altri, *“attraverso il rispetto degli obblighi di cui agli articoli 21 e 22 della legge regionale n. 18/2015;*
- che pertanto i vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione FVG, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;
- che in particolare, per quanto riguarda la spesa di personale, gli enti della Regione devono avere un rapporto tra la spesa di personale complessiva di competenza e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati al netto dell'FCDE entro il valore soglia da ultimo con delibera della Giunta Regionale n. 1994 del 23/12/2021;

RICORDATO che in merito alle modalità di calcolo va tenuto conto di quanto indicato, oltre che dalla normativa sopra richiamata:

- nella DGR 789 del 21/5/2021;
- nella DGR 561 DEL 22/4/2022;
- nella DGR 951 DEL 23/6/2023 che detta norme particolari proprio per tener conto degli effetti della spesa per i rinnovi contrattuali sul calcolo dell'indicatore-valore soglia;

PREMESSO che l'organo di Revisione ha rilasciato parere in data 06.03.2023;

VISTA la determina n. 542 del 19 ottobre 2023 del Responsabile del Servizio Personale del Comune di Porcia con la quale è stato revisionato il fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2023 sulla base dei criteri indicati nelle sopra menzionate norme contrattuali;

RILEVATO quindi che a decorrere dall'esercizio 2023 la quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa e delle altre voci del salario accessorio può essere fatta sulla base dei criteri indicati dall'art. 45 del CCRL 2019-2021 senza tenere conto di particolari tetti di spesa a condizione che l'ente assicuri la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'art. 22 della L.R. 18/2015;

VERIFICATO che nella determina n. 542 del 19 ottobre 2023 il Responsabile del Servizio Personale del Comune di Porcia ha correttamente quantificato l'importo disponibile per la contrattazione decentrata integrativa dell'esercizio 2023, di cui è stata dimostrata la sostenibilità finanziaria;

VERIFICATO altresì che la spesa relativa alla costituzione del fondo per l'anno 2023 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione dell'esercizio 2023/2025;

#### **CERTIFICA**

- Che il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Porcia - anno 2023 di cui alla determina n. 542 del 19/10/2023 è stato correttamente quantificato sulla base di quanto indicato dalla norma contrattuale;
- Che l'importo così determinato consente all'ente di rispettare il vincolo di cui all'art. 22 L.R. 18/2015 – sostenibilità della spesa di personale.

Porcia, 20 ottobre 2023

L'organo di revisione

Flavio rag. Diolosà – Presidente

Nadia dott.ssa Brieda – Componente

Francesco dott. Ribetti – Componente

*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi artt. 20 e 21 D.Lgs. 82/2005*