

ENTE :

COMUNE DI PORCIA

Anno:

2022

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL  
COMPARTO  
Art. 32 CCRL  
dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021**

**RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie  
e residualmente la parte variabile)**

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	2	A	917,00	1.834,00
	16	B	1.016,00	16.256,00
	34	C	1.177,00	40.018,00
	25	D	2.271,00	56.775,00
		PLS	1.012,00	0,00
	7	PLA	1.124,00	7.868,00
	2	PLB	1.944,00	3.888,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	86			126.639,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli  
asseggni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo  
confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

	15.137,33
	15.137,33

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le  
incrementino in vigenza del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del  
presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore  
numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente  
cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse  
stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0,00			0,00

**TOTALE RISORSE STABILI****141.776,33**

## RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale )

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021	
	2	A	586,00	1.172,00
	16	B	586,00	9.376,00
	34	C	586,00	19.924,00
	25	D	586,00	14.650,00
	0	PLS	586,00	0,00
	7	PLA	586,00	4.102,00
	2	PLB	586,00	1.172,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	86			50.396,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

FUNZIONI TECNICHE EURO 15.000,00 ; FUNZIONI ISTAT EURO 6.000,00	36.000,00
TRASFERIMENTI PER ELEZIONI EURO 15.000	36.000,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021	
	A	586,00	0,00
	B	586,00	0,00
	C	586,00	0,00
	D	586,00	0,00
	PLS	586,00	0,00
	PLA	586,00	0,00
	PLB	586,00	0,00
	PLC	586,00	0,00
	FA	586,00	0,00
	FB	586,00	0,00
	FC	586,00	0,00
			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021	
	0	A	586,00	0,00
	0	B	586,00	0,00
	0	C	586,00	0,00
	0	D	586,00	0,00
	0	PLS	586,00	0,00
	0	PLA	586,00	0,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	0			0,00

**TOTALE RISORSE VARIABILI**

**86.396,00**

**TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA**

**228.172,33**

Riassumendo:

ENTE :

COMUNE DI PORCIA

Anno:

2022

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
Art. 32 CCRL  
dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

Costituzione			
<b>RISORSE STABILI</b>			
Personale in servizio	126.639,00		
Incrementi lett. D)	15.137,33		
Incrementi comma 8	0,00	<b>141.776,33</b>	
Trasferimenti comma 9 /10	0,00		
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Personale in servizio	50.396,00		
Incrementi lett. A)	36.000,00		
Incrementi lett. B)	0,00	<b>86.396,00</b>	
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00		
		<b>228.172,33</b>	

Utilizzo			
<b>DESTINAZIONI STABILI</b>			
Progressioni economiche x13	72.800,00		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Risorse da destinate	68.976,33	<b>141.776,33</b>	
.....	0,00		
.....	0,00		
<b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>			
Utilizzi di cui alla lett. A)	36.000,00		
Performance	50.396,00	<b>86.396,00</b>	
.....	0		
.....	0		
		<b>228.172,33</b>	



## COPERTURA SPESA

COPERTURA FONDO RISORSE DECENTRATE	2022	
CAP	impegno di spesa	IMPORTO IMPEGNATO
206	247	2.200,00
221	250	6.100,00
434	252	2.400,00
839	259	6.300,00
894	264	5.200,00
902	268	2.000,00
1463	274	5.850,00
2117	278	2.200,00
2154		0,00
3349	284	7.500,00
3709	286	1.300,00
4119	287	3.000,00
6102	292	4.500,00
6898	296	5.400,00
8910	220	87.826,33
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>		<b>141.776,33</b>
8910	358	50.396,00
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		<b>50.396,00</b>
<b>8907</b>	FUNZIONI TECNICHE	15.000,00
<b>1110</b>	ISTAT	6.000,00
<b>83</b>	ELETTORALE	15.000,00
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>228.172,33</b>

## copertura\_fondo.xls

COPERTURA FONDO RISORSE DECENTRATE	2022	
CAP	impegno di spesa	IMPORTO IMPEGNATO
6103	293	7.200,00
8915	diversi	62.370,00
<b>TOTALE</b>		<b>69.570,00</b>

COPERTURA FONDOLAVORO STRAORDINARIO	2022	
CAP	impegno di spesa	IMPORTO IMPEGNATO
8925	345	15.234,89
<b>TOTALE</b>		<b>15.234,89</b>

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL  
COMPARTO  
Art. 32 CCRL**

**dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021 - ANNO 2022**

**INTEGRAZIONE RISORSE STABILI ART. 32 LETT. D)**

**ART. 32 CCRL 15/10/2018**

Art. 32 comma 3 lett. d)

Ria e assegno ad personam personale cessato 2017	€ 750,88
Ria e assegno ad personam personale cessato 2017	€ 1.200,16
Ria e assegno ad personam personale cessato 2018	€ 976,43
Ria e assegno ad personam personale cessato 2018	€ 1.006,72
Ria e assegno ad personam personale cessato 2018	€ 719,03
Ria e assegno ad personam personale cessato 2018	€ 976,43
Ria e assegno ad personam personale cessato 2018	€ 796,90
Ria e assegno ad personam personale cessato 2018	€ 754,91
Ria e assegno ad personam personale cessato 2019	€ 1.241,63
Ria e assegno ad personam personale cessato 2019	€ 859,04
Ria e assegno ad personam personale cessato 2019	€ 493,22
Ria e assegno ad personam personale cessato 2019	€ 976,43
Ria e assegno ad personam personale cessato 2020	€ 1.006,72
Ria e assegno ad personam personale cessato 2020	€ 808,47
Ria e assegno ad personam personale cessato 2021	€ 945,88
Ria e assegno ad personam personale cessato 2021	€ 768,95
Ria e assegno ad personam personale cessato 2021	€ 855,53

**TOTALE RIA, MATURATO ECONOMICO- AD PERSONAM NON PIU'  
CORRISPOSTI AL PERSONALE IN SERVIZIO (dal 1.1.2017) € 15.137,33**

**COMUNE DI PORCIA**  
**Collegio dei Revisori dei conti**

**Parere del Collegio dei Revisori in merito alla costituzione del Fondo per la CCDIT nonché delle altre risorse costituenti il salario accessorio. Fondo art. 32 CCRL 15.10.2018 – Anno 2022**

Il Collegio dei Revisori dei conti del Comune di Porcia,

**visto**

- § l'art. 239 del D.Lgs. 267/2000 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) recante "Funzioni dell'organo di revisione";
- § l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) che prescrive che le amministrazioni pubbliche non possono sottoscrivere in sede decentrata accordi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- § l'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 che attribuisce all' Organo di Revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- § la delibera della Corte dei Conti del Veneto n. 263/2016/PAR che attribuisce al provvedimento di costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa la natura di atto formale unilaterale di competenza dirigenziale, trattandosi di atto proprio di natura gestionale, e sancisce che il medesimo provvedimento è sottoposto a certificazione dell'organo di revisione;
- § l'art. 19 della L.R. 18/2015, come modificato dall'art. 6 della L.R. n. 20 del 06.11.2020, che prevede tra gli obblighi di finanza pubblica per gli enti locali della Regione Friuli V.G. che gli enti debbano assicurare la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'art. 22 della medesima legge regionale, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale;
- § l'art. 22 della L.R. 18/2015, il cui testo novellato dispone che gli enti locali del Friuli V.G. devono assicurare la sostenibilità della spesa complessiva di personale mantenendola entro un valore soglia attualmente stabilito dalla delibera della Giunta Regionale n. 1994 del 23.12.2021;

**esaminati**

- § la proposta di determinazione del Responsabile del Servizio organizzazione e gestione risorse umane dell'ente, inviata a questo Collegio a mezzo mail in data 03.02.2022, relativa alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ex art. 32 CCRL 15.10.2018 per l'anno 2022 ed i prospetti allegati:
  - allegato A) con la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022 redatto ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 nella misura di € 228.172,33 di cui
    - risorse stabili € 141.776,33
    - risorse variabili € 86.396,00
  - allegato B) relativo alle voci stipendiali previste dall'art. 32, commi 6 e 7, CCRL 15.10.2018 imputate a carico del bilancio dell'Ente nella misura di € 69.568,64.
- § il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro inerente il Comparto unico della Regione Friuli V.G. per il triennio normativo ed economico 2016-2018 sottoscritto in data 15.10.2018, attualmente ancora in vigore ex art. 2 del medesimo in quanto non rinnovato;

**considerato**

- § che l'art. 2, comma 2-ter della L.R. 18/2015 dispone, come confermato dalla sentenza della Corte

Costituzionale n. 273 del 03.12.2020, che i vincoli previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione Friuli V.G., ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;

- § che pertanto l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto unico della Regione Friuli V.G. non è soggetto al limite del corrispondente importo del 2016 stabilito dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, non essendone il relativo disposto richiamato dalle norme regionali;

**richiamato**

l'art. 32 del CCRL 2016-2018 che norma la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**certifica**

- § che il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022 è stato determinato in euro 228.172,33 secondo il disposto dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, comprensivo della parte variabile di cui al comma 1 dello stesso articolo;
- § che le indennità del salario accessorio ex art. 32 comma 6 del CCRL 15.10.2018 sono state assunte in euro 69.568,64 nel rispetto del limite dell'importo stanziato nell'anno 2016, come stabilito dal successivo comma 7;
- § che il fondo per la copertura del lavoro straordinario determinato in euro 15.234,89 è stato assunto nel rispetto del limite di cui all'art. 17 del CCRL 01.08.2002;
- § che l'importo così determinato consente all'ente di rispettare il vincolo di cui all'art. 22 L.R. 18/2015 – sostenibilità della spesa del personale.

**Preso atto**

- § che gli impegni di spesa sopra riportati trovano copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione per l'anno 2022 nei capitoli di spesa riportati nell'allegato "C" della proposta di delibera;
- § del parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa;
- § che l'esecutività della determinazione proposta è subordinata al visto di regolarità contabile del Responsabile del Servizio finanziario;

**raccomanda**

che ove intervenissero eventuali mutamenti legislativi o dovessero presentarsi situazioni che imponessero la necessità di revisionare quanto attualmente costituito dovrà essere cura dell'ente procedere a rideterminare tempestivamente già nel corso dell'anno il fondo del salario accessorio.

Tutto ciò premesso, il Collegio dei Revisori con la raccomandazione di cui sopra;

**esprime**

- § il giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile della proposta di determinazione in esame con le previsioni di bilancio e le norme in materia di contenimento della spesa di personale;
- § il parere favorevole alla proposta di costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022 e di determinazione delle altre voci imputate al bilancio.

Porcia, 07 febbraio 2022

***Il Collegio dei Revisori***

*dott. Roberto Minardi – Presidente*

*dott. Luciano Deganis – componente*

*dott.ssa Isabella Antonia Santini – componente*

*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi artt. 20 e 21 D.Lgs. 82/2005*