

COMUNE DI PORCIA
Collegio dei Revisori dei conti

Oggetto: Parere ai sensi dell'art. 19 comma 8 della legge 448/2001, in merito alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025

Il Collegio dei Revisori dei conti del Comune di Porcia, presa visione della proposta di deliberazione della Giunta Comunale - proposta n. 206 del 01/12/2022, predisposta del Servizio Risorse umane e innovazione, avente per oggetto:

“PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025”

Considerato

- che la normativa di riferimento, con l'entrata in vigore del DPR 24/06/22 n. 81 a far data dal 15/07/2022, ha subito una modifica prevedendo l'assorbimento -nell'apposita sezione del P.I.A.O.- del Piano Triennale dei fabbisogni di personale;
- in considerazione di ciò, pertanto, il Collegio riterrebbe sufficiente l'espressione del proprio parere al documento che contiene tale sezione;
- recependo tuttavia i dubbi interpretativi ed i timori sottostanti una diversa valutazione, sollevati dal competente Ufficio dell'Ente, acconsente a fornire proprio autonomo parere al Piano, anche se lo stesso verrà comunque incluso nell'unitario documento sopra richiamato.

Premesso

- che la Regione Friuli Venezia Giulia, essendo dotata in merito di potestà normativa costituzionalmente tutelata, ha emanato proprie leggi in materia di personale, per cui la legislazione Statale trova applicazione là dove la Regione FVG non sia ancora intervenuta con proprie leggi e/o per quanto dalle stesse non regolato;
-

Richiamati

- l'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, che prevede che gli organi di Revisione contabile degli enti locali debbano accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- la legge regionale 6 novembre 2020 n. 20, avente ad oggetto “Modifiche alle disposizioni di coordinamento della finanza locale di cui alla legge regionale 17 luglio 2015, n. 18”;

- l’art. 1 della Legge Regionale 20/2020 che ha inserito all’art. 2 della Legge Regionale 18/2015 il comma 2 ter, che prevede che gli enti locali della Regione assicurano la razionalizzazione e il contenimento della spesa nell’ambito del concorso finanziario di cui al comma 2 bis, nonché attraverso il rispetto degli obblighi di cui all’articoli 21 e 22, e delle misure previste dalla legislazione regionale espressamente recepite dalle leggi regionali;

- l’art. 19 della legge regionale 18/2015, come modificato dall’art. 3 della legge regionale 20/2020 che definisce i seguenti obblighi di finanza pubblica per gli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia:

a) assicurare l’equilibrio di bilancio in applicazione della normativa statale;

b) assicurare la sostenibilità del debito ai sensi dell’art. 21 della medesima legge regionale;

c) assicurare la sostenibilità della spesa del personale ai sensi dell’art. 22 della medesima legge regionale, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa per il personale;

- la deliberazione della Giunta Regionale FVG n. 1994 del 23.12.2021 che contiene norme di coordinamento della finanza pubblica per gli enti locali della regione ed in particolare l’aggiornamento dei valori soglia e degli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica per i comuni della regione in termini di sostenibilità del debito e della spesa di personale.

-

Considerato

- che il legislatore regionale ha ritenuto di avvalersi del concetto di sostenibilità finanziaria, introdotto anche dal legislatore statale con l’art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito con L. 58/2019, per definire i nuovi obblighi di finanza pubblica a carico degli enti locali della regione ed è inoltre intervenuto emanando una serie atti normativi;

Visti

- il DM 8/5/2018 pubblicato in GU il 27/7/2018 contenente le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

- la proposta di integrazione del Piano triennale del fabbisogno del personale del periodo 2023/2025 che la Giunta Comunale del Comune di Porcia intende adottare, trasmesso al collegio in data 01/12/2022;

Rilevato

- che le finalità di tali linee di indirizzo sono quelle di “orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”;

- che il Piano dei fabbisogni di personale 2023-2025 in esame, così integrato, tiene in considerazione quanto previsto dalle Linee Guida sopracitate;

-

Considerato

Per quanto attiene il contenimento della spesa del personale:

- che il Comune di Porcia si colloca in classe demografica f) comuni da 10.000 a 24.999 abitanti a cui corrisponde un valore soglia del 23,40% (vedi tabella in delibera di GR 1994/2021);

- che l'indicatore 8.2 BDAP in sede di bilancio di previsione è compreso tra l'1% e il 2,49% consentendo l'incremento percentuale del 3,0% del valore soglia (da tab. 3 della Delibera GR 1885/2020);

- che sulla base dei dati previsionali e delle informazioni ad oggi conosciute, il Comune di Porcia risulta poter rispettare nel triennio 2022-2024 i valori soglia della spesa di personale, relativi alla propria dimensione demografica, per l'intero triennio.

-

Verificati

- il Regolamento organizzatorio degli Uffici e dei Servizi Comunali;

- la proposta di programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025;

- la documentazione allegata alla proposta di deliberazione in oggetto.

-

Visti

I pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati ai sensi dell'art. 49 c. 1 del D. Lgs. 267/2000 (TUEL) entrambi in data 01/12/2022 dal Responsabile del Servizio organizzazione e gestione delle risorse umane dott.sa Michela Durante e dal Responsabile del Servizio finanziario dott.sa Nicoletta Bastasin.

Rammentata

La circostanza che la presente deliberazione è basata su dati previsionali e della conseguente necessità che gli organi competenti provvedano ad un puntuale monitoraggio, sulla loro realizzazione ed evoluzione, ed in particolare che, in caso di superamento del valore soglia, il Comune dovrà adottare, così come prevede la norma, le misure necessarie per conseguire il rientro entro tali valori entro cinque anni con decorrenza dall'anno successivo a quello in cui sarà avvenuto l'eventuale superamento.

Esprime

Limitatamente agli aspetti di propria competenza, parere favorevole in merito alla proposta di delibera avente per oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025".

Porcia, li 3/12/2022

Il Collegio dei Revisori

rag. Flavio Diolosà – *Presidente*

dott.ssa Nadia Brieda – *componente*

dott. Francesco Ribetti – *componente*

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi artt. 20 e 21 D.Lgs. 82/2005

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DURANTE MICHELA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 05/12/2022 13:08:15

NOME: ROVER PAOLA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 06/12/2022 09:36:25

NOME: ROVER PAOLA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 06/12/2022 09:40:14